



UNTERNEHMENSBERATER/IN – SAP FI und SAP TREASURY

Schwabe, Ley & Greiner

ist mit über 50 Mitarbeitern der Marktführer in der Treasury-Beratung im deutschsprachigen Raum.

Wir

arbeiten an interessanten Problemlösungen des Treasury- und Finanz-Managements von großen und mittleren Unternehmen, Banken und öffentlichen Institutionen. Zu unseren Kunden zählen das „Who is who“ der deutschen Wirtschaft, darunter 90 % der DAX-Unternehmen, und wichtige österreichische und Schweizer Industrieunternehmen. Unsere breite Palette an Dienstleistungen setzen wir mit dem Ziel ein, gemeinsam mit unseren Kunden bleibende Werte zu schaffen – und bieten handfeste Lösungen statt abstrakter Konzepte. Wir arbeiten in kleinen Teams, wo der Einzelne eine große Bedeutung hat. Wir handeln mit Ideen – eine Person macht dabei schon den Unterschied. Für uns zählen Motivation, Engagement, Genauigkeit, Eigenständigkeit und der aufrechte Gang. Wir wollen die Standards im Treasury-Management setzen und fordern uns damit täglich selbst heraus.

Für unser Kompetenzteam „Treasury mit SAP“ suchen wir Berater, die bei unseren Kunden SAP-Funktionen implementieren und optimieren. Dabei kommen Ihnen Ihre Kenntnisse in SAP FI entgegen, denn auch viele klassische SAP FI-Bereiche wie Zahlungsverkehr, Kontoauszugsverarbeitung, Kreditoren und Debitoren sind für das Treasury von Bedeutung. Wenn Sie auch die SAP-Treasury-Module SAP TRM, SAP CM, SAP IHC kennen, wäre das natürlich umso besser – ist aber kein Muss. Die notwendigen fachlichen Fähigkeiten im Treasury erwerben Sie im Rahmen Ihrer Ausbildung bei uns im Haus.

Sie

- ▲ besitzen gute Kenntnisse in der Anwendung oder Implementierung von SAP-Funktionen im Bereich Rechnungswesen und/oder Treasury, im Idealfall in den SAP-Modulen SAP FI (speziell: Zahlungsverkehr & Kontoauszugsverarbeitung), SAP TRM, SAP IHC oder SAP CM
- ▲ drücken sich souverän in Wort und Schrift aus (idealerweise auch auf Englisch)
- ▲ wollen Ihre IT-Kenntnisse um Corporate-Treasury-Kenntnisse erweitern und diese in technische Prozesse umsetzen

Wir bieten eine sehr attraktive Vergütung, abhängig von Ihrer Qualifikation und bisherigen Berufserfahrung. Aus gesetzlichen Gründen sind wir verpflichtet, darauf hinzuweisen, dass das kollektivvertragliche Mindestgehalt für diese Position bei Berufseinsteigern jährlich EUR 28.625,80 brutto beträgt. Das Einstiegsgehalt bei Schwabe, Ley & Greiner hingegen beträgt EUR 42.000,-, bei mehrjähriger Berufserfahrung natürlich entsprechend mehr.

Interesse, in einem kollegialen und motivierten Team zu arbeiten?

Dann schauen Sie sich bitte auf unserer Homepage www.slg.co.at um und schicken Ihre Bewerbung an bewerbung@slg.co.at.